

"Posilováním sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání na odvětvové a podnikové úrovni za trvalé zvyšování zaměstnanosti a produktivity v textilním, oděvním, kožedělném a obuvnickém průmyslu"



<http://fesete.pt/dialogosocial/>



Jednou z nosných aktivit OS TOK v oblasti evropské spolupráce v následujících dvou letech je účast na projektu ***"Posilování sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání na odvětvové a podnikové úrovni za trvalé zvyšování zaměstnanosti a produktivity v textilním, oděvním, kožedělném a obuvnickém průmyslu"***

OS TOK byl předkladateli projektu, portugalskému odborovému svazu FESETE, doporučen jako partner vedením sektorového výboru TOK v rámci industriAll Europe, jako zástupce odborů v odvětvích textilního a oděvního průmyslu regionu střední a východní Evropy. Obsahem projektu, jenž je spolufinancován EU, bude především výměna informací a zkušeností partnerů projektu o vývoji sociálního dialogu a jeho obsahu na podnikové a odvětvové úrovni a pracovně právních vztazích, které jsou předmětem kolektivního vyjednávání.

Obecné cíle:

- ✓ podpora zastoupení odvětvových partnerů textilního, oděvního, kožedělného a obuvnického průmyslu na sociálním dialogu jako cesta k transformaci odvětvového a podnikového kolektivního vyjednávání na nástroje, které povedou ke zvýšení životaschopnosti firem a ochraně zaměstnanosti v kontextu současných změn na národní a celosvětové úrovni;
- ✓ zvýšení úrovně informovanosti a uvědomění odborových organizací, zejména pokud jde o odvětvové a podnikové kolektivní vyjednávání problematiku organizace pracovní doby, BOZP a rovné příležitosti;
- ✓ přizpůsobení kolektivních smluv skutečným potřebám podniků, potřebám restrukturalizace a současně k lepšímu sladování pracovního a rodinného života a odpočinku.

Specifické cíle:

- ✓ realizace opatření a iniciativ, které se týkají rozvoje kolektivního vyjednávání a změn ve struktuře zaměstnanosti a pracovních vztazích se zvláštním důrazem na zlepšování dovedností a zvyšování všestrannosti při výkonu pracovních funkcí.

Očekávané výstupy:

- ✓ Socio-demografická a socio-profesní charakteristika pracovně právních vztahů, které jsou předmětem kolektivního vyjednávání v různých zemích. Soustředí se především na následující okruhy otázek:
 - Odměňování
 - Druhy pracovních smluv a jejich trvání
 - Organizace pracovní doby
 - Vzdělávání
 - BOZP
 - Sňadování pracovního a rodinného života
 - Vývoj sociálního dialogu a jeho obsah na podnikové a odvětvové úrovni
- ✓ On-line platforma věnovaná nadnárodnímu partnerství otevřená pro veřejnost, jejímž obsahem budou:
 - Sdílené příklady dobré praxe
 - Příslušné informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání
 - Příslušné informace o vývoji zaměstnanosti a sociálním vývoji

Koordinátor



FESETE

Národní odborová organizace zastupující na odvětvové úrovni portugalské svazy, které působí v odvětvích textilního, oděvního, kožedělného a obuvnického průmyslu. Na národní úrovni je členem konfederace CGTP-IN, na evropské pak členskou organizací IndustriAll Europe.

Hlavním cílem a náplní činnosti FESETE je podporovat a posilování základních práv pracujících, zejména právo na práci, jistotu zaměstnání, spravedlivou odměnu, rovnost odměňování a právo na zdraví a bezpečnost při práci, svobodu odborového sdružování, právo na kolektivní vyjednávání, vzdělávání, sociální zabezpečení a zdravotní péči.

Partneři



Největší průmyslový odborový svaz na národní úrovni, který zastupuje a hájí zájmy pracujících odvětví kovoprůmyslu a textilního průmyslu. Své aktivity rozvíjí v rámci 23 sektorů pro 10 000 aktivistů, 220 000 řadových členů a ostatní zaměstnance.

Solidarita, spravedlnost, rovnost a respekt jsou základními hodnotami ACV-CSC Metea. Bojovný duch ACV-CSC Metea lze nejlépe vyjádřit prostřednictvím hesla: Společně kupředu. ACV-CSC METEA je součástí belgické Konfederace křesťanských odborů (CSC), která se svým 1,7 milionem členů je největší odborovou organizací v zemi.

Na evropské úrovni je členskou organizací IndustriAll Europe a na úrovni mezinárodní je odborový svaz členem IndustriALL Global Union.



DISK TEXTIL Odborový svaz byl založen v roce 1965 a sdružuje zaměstnance z odvětví textilního průmyslu. Má celkem 11 000 členů a pobočky v 7 průmyslových regionech. Jeho cílem je z výšit odborovou organizovanost v sektorech TOK. Uzavírá kolektivní smlouvy ve velkých a středních podnicích a zahraničních společnostech, které v Turecku působí. Na národní úrovni je členem Konfederace pokrokových odborů Turecka (DİSK). Dále je členskou organizací inudstriAll Europe a IndustriALL Global.

Aktuálně...

- ✚ 3. října 2016 proběhl v Praze první workshop společného projektu. Kromě hodnocení dosavadního průběhu projektu a jeho výstupů se diskuze zástupců partnerských organizací zaměřila především na získání informací a výměnu zkušeností z vedení sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání, či příkladů dobré praxe pokud jde o obsah kolektivních smluv.



Foto: Zástupci partnerských organizací projektu na workshopu.