



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Projekt:

Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému – etapa II

Realizace projektu (1/2016 – 1/2019):

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů

Zapojení sociálních partnerů za odvětví TOP:

- Asociace textilního – oděvního – kožedělného průmyslu
- Odborový svaz pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu

Další subjekty zapojené do projektu:

- Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR (odvětví stavebnictví I)
- Unie zaměstnavatelských svazů ČR
- Polygrafie
- Kultura – knihovnictví
- Školství
- Stavebnictví II
- Zemědělský svaz ČR
- Sdružení podnikatelů a živnostníků ČR (odvětví doprava) **a jejich sociální partneři**

Hlavní cíl:

- Společným postupem sociálních partnerů připravit odvětví na změny důchodového systému a zmírnit
- negativní dopady prodlužování věku odchodu do důchodu včasnou přípravou budoucích generací na
- aktivní pracovní život ve vyšším věku

Dílčí cíle:

- Nalezení vhodných opatření pro vybrané pozice v odvětvích, která by umožnila zaměstnancům déle vykonávat svou profesi a zaměstnavatelům by snížila rizika spojená s nedostatkem pracovních sil v odvětví
- Zajistit kvalitní a relevantní datovou základnu jako výchozí informační zdroj pro definici návrhů opatření pro zvládnutí nároků, požadavků a limitů na výkon pracovní činnosti vybraných pozic v odvětvích i ve vyšším věku
- Realizovat odvětvový sociální dialog, který povede k přípravě odvětví na změny důchodového systému. Tento cíl je také podporou pro naplňování udržování sociálního smíru.
- Pro zajištění rovnováhy mezi ekonomickým a sociálním přístupem k problematice je důležité, aby se na jejich řešení dohodli sociální oba partneři.

Jaký problém projekt řeší?

- Základním problémem, k jehož řešení chceme realizací projektu přispět, je zvládnutí nároků,
- požadavků a limitů na výkon pracovní činnosti vybraných pozic v odvětvích i ve vyšším věku a umožnit tak cílové skupině udržení pracovního místa, resp. zaměstnání déle.

Jaké jsou příčiny problému:

- stárnutí populace
- změny ve struktuře pracovních sil v jednotlivých odvětvích
- dopady ve smyslu vyvolaných změn v souvislosti s důchodovým systémem do jednotlivých
- sociálních skupin, zejména dopady do pracovních skupin
- zvyšující se věk odchodu do starobního důchodu při zachování požadavků na výkon
- nerovnováha mezi ekonomickým a sociálním přístupem k řešení

Důsledky/dopady na cílovou skupinu:

- snížení schopností a dovedností vykonávat svou profesi ve stále stejném rozsahu i ve vyšším věku (např. normy, koncentrace)
- snížení schopnosti reakce na vývoj prostředí a technologie ve vyšším věku
- málo příležitostí přechodu na jinou pozici v podniku, v rámci odvětví (využitelnost zkušených pracovníků)
- zaměstnavatelé jsou nuceni vynakládat značné sumy na rekvalifikaci pracovní síly, její přesuny,

- administrativní náklady; nábor nových pracovníků u určitých řemesel je značně problémový, další náklady na rekvalifikaci, dopravu apod. = zvyšují se neproduktivní náklady
- zaměstnanci jsou vyřazováni z pracovního procesu přesto, že mají velké zkušenosti a výborné pracovní návyky
- pokles příjmů = životní úrovně u zaměstnanců, nutnost hledat si rekvalifikaci, změnit zaměstnání,
- náklady na dojíždění, časová náročnost apod.

Důsledky/dopady na společnost obecně:

- nedostatek kvalifikovaných pracovníků v některých profesích, oborech
- zátěž státního rozpočtu v oblasti dávek nemocenského systému, důchodového systému, podpory v zaměstnanosti (únik do dlouhodobé nemoci a invalidního důchodu, předčasný odchod do důchodu, podpora v nezaměstnanost, dlouhodobé pracovní neschopnosti)

V textilním a oděvním průmyslu byla vybrána statisticky nejvíc zastoupená povolání podle ISCO:

- 7532 - *šička* kusových výrobků a interiérového vybavení (Vebatrade, Grund, a.s., 2 G)
- 8159 - obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních výrobků: provazník, výrobce technických textilií, tiskař textilií, *plstař, úpravář plsti* (Arca, Tonak)
- 8152 - *obsluha tkacích strojů* (Nová Mosilana, Mileta, Nyklíček)
- 8251 - *přadlena* (Nová Mosilana, Grund)
- 7533 - *švadlena* (Otavan, Clinitex)
- V každé pracovní pozici bylo analyzováno dohromady 10 zaměstnanců z vybraných podniků

Pilotní projekty

byly realizovány v loňském roce ve firmě VEBA Broumov (tkadlena) a Nová Mosilana Brno (úpravář).



Dosavadní průběh projektu v každé z firem:

- Rozhovor s vedením podniku nad předem zadanými tématy, vedený externím odborníkem, za přítomnosti zástupce ATOK (Sedláček) a OS TOK (Habart) - **metoda LEA**
- a) Setkání s vybranými pracovníky, seznámení s projektem a použitou metodou,
- prostřednictvím internetového rozhraní anonymní zodpovězení jednoho sta jednoduchých otázek a splnění různých jednoduchých úloh- **metoda CUTE**
- b) Setkání se stejnými vybranými pracovníky, seznámení s další použitou metodou, a prostřednictvím internetového rozhraní anonymní zodpovězení jednoduchých otázek a odpovědi na ně prostřednictvím přiřazování konkrétní barvy, vybrané z několika možných - **metoda BSAT**

c) Následoval pohovor stejných pracovníků s externími specialisty nad výsledky počítačových metod,

d) Vyplnění barevnostně - slovního testu, uvedeného v odst. 2 dalšími 80 zaměstnanci vybraných firem na stejné nebo podobné pracovní pozici.

- Diskuse s vedením firmy nad zjištěními ze tří předchozích kroků, předložení analýz odbornými specialisty, návod k řešení problému
- Před koncem etapy prezentace dodavatelské firmy kam se dále posunout – nabídka řešení, které zůstane jako know how uvnitř firmy

Např.

- grafické popsání pozice – ergonomický návod,
- návrh na individuální potřeby pracovní pozice na pracovní obuv,
- způsob zaučování nových pracovníků
- průnik a přenos informací uvnitř firmy

Kulaté stoly za účasti zástupců zaměstnanců z vybrané profese, vedení a provozních vedoucích a externích odborníků, s cílem popsání detailních vlivů práce a pracovního prostředí na zaměstnance a navržení racionalizačních, organizačních, fyzioterapeutických a jiných opatření.

Realizací projektu chceme přispět k tomu, aby zaměstnanci našeho odvětví byli schopni zvládnout nároky, požadavky a limity na výkon pracovní činnosti vybraných pozic i ve vyšším věku .

Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému – etapa II
CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_002/0001783

- První kulaté stoly budou realizovány ve všech firmách do konce června 2017. Další kulaté stoly budou probíhat ve 2.pololetí 2017 a v 1.pololetí 2018.
- Paralelně probíhají a budou probíhat tyto **semináře**, na kterých bude odborná textilní veřejnost a odboroví funkcionáři informováni o stavu realizace projektu.
- Na závěr projektu se ve 2.pololetí 2018 uskuteční **závěrečná konference**

Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému – etapa II
CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_002/0001783

Děkuji za pozornost.

Tým lektorů platformy TOP
2017